

Научные центры RASA в российских университетах

Результаты Проблемы Перспективы

Е. Аточина-Вассерман, В. Сафаров, Г. Сухоруков
члены Рабочей Группы

Р. Литвинов
Руководитель RASA Центра
в Казанском федеральном университете,
Пенсильванский университет (Филадельфия, США)



***RASA** - ассоциация русскоговорящих учёных, работающих вне РФ.

RASA Центры созданы и функционируют с 2015 г. в:

- Санкт Петербургском Политехническом университете (с 2015г.)
- Томском Политехническом университете
- Казанском Гос.университете

RASA Центр

кластер новых лабораторий, тематически дополняющий спектр научных направлений существующий в университете.

Руководители лабораторий Центра

представители научной диаспоры (не обязательно члены RASA).

Основные научные направления Центров:

- Ст.Петербург - биомедицинское направление, с технологическим уклоном
- Томск - биомедицина и big data
- Казань - трансляционная медицина (= внедрение результатов фундаментальных исследований в клиническую медицину)

Финансирование

в основном через программу **5/100** (+ гранты)

Результативность работы Центров

Высокая публикационная активность.

Соответствующие показатели по данным Scopus и Web of Science
в ~ **4 раза выше**, чем в среднем по университету.

- Более **75%** публикаций в журналах Q1 (квартиль)
- Средний импакт-фактор **> 4** (ср.по университету ~<1)
- Среднее число цитирований в год **80-90**
- Среднее число цитирований на статью **>6**
- Взвешенный показатель цитирования FWEI **~1,2**

Освоено и оборудовано **~500 кв.м. лабораторных помещений.**

Подготовка молодых кадров:

- **50** дипломных работ бакалавров,
- **28** магистерских диссертаций
- В лабораториях Центра обучаются **13 аспирантов**
- Защищены **3 диссертации**

Выиграно **5 гранта АРН и РФ.**

Осуществляется **2 инновационных проекта.**

Ноябрь 2018 г. приказом Ректора в SPbPU основан новый
Институт Биомедицинских систем и технологий.

Перспективная задача –

- подготовить кадры и создать коллектив, способный самостоятельно вести дальше лаборатории..
- перейти от модели непосредственного руководства лабораторией к модели сотрудничества лаборатории RASA Центра с "материнской" зарубежной лабораторией.

Центр RASA в Петербурге встал на этот путь и одна из лабораторий готова к такому переходу.

Создать условия,

чтобы талантливые кадры **не уезжали за границу**, а находили в РФ перспективные места для приложения сил.

В Ст.Петербургском Центре успешно работают 2 сотрудника, защитивших диссертации в зарубежных университетах.

Проблемы.

Университеты создавали RASA Центры в рамках Программы 5-100.

Программа 5-100 не стабильна, правила регулярно меняются.

- В начале условия были одни и RASA Центры в них прекрасно вписывались.
- В 2016 г. введены **САЕ**, возникли проблемы с административным оформлением RASA центров
- Вводилось финансирование через **"прорывные проекты"**. RASA Центры проделали огромную работу: подготовили общий коллаборативный проект, с участием 3-регионов, предусматривающий обмен студентами и аспирантами и т.д. **Ничего так и не состоялось!!**.

Программа 5-100 не обеспечивает непрерывного финансирования

Средства в университеты поступают только в мае. Тратить их можно только с июня по ноябрь включительно. Соответственно проблема с расходными материалами и вообще с закупками. Хуже того в СПбПУ всех увольняли с января по июнь, с трудом удавалось сохранить коллектив.

Университеты призывают придти
к **самоокупаемости Центров и лабораторий.**

Но это миф, на одни гранты академические лаборатории существовать не могут,
Нигде такого нет.

Нужна стабильность хотя бы для основного ядра лаборатории, которая может усиливаться аспирантами, постдоками, временными сотрудниками на период действия грантов.

Самоокупаемость научной лаборатории, занимающейся фундаментальными или трансляционными исследованиями, без целевой господдержки, невозможна.